

## イオンエンターテイメント株式会社 行動計画

### 【第2回行動計画】

当社は、社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

#### 1. 計画期間

2022年7月1日～2027年2月28日までの5年間

#### 2. 目標

目標① 管理職に占める女性の割合を30%にする

目標② 年次有給休暇の取得を促進する

#### 3. 取組内容

目標① 管理職に占める女性の割合を30%にする

《対策》2022年5月～

- ・キャリア形成についてのヒヤリング実施
- ・人材育成計画の見直し

2022年9月～

- ・社員個々の能力開発を目的とした教育プログラムの実施

2023年3月～

- ・人事制度の改定による処遇改善、人事評価の適正化

目標② 年次有給休暇の取得を促進する

《対策》2022年3月～

- ・年次有給休暇の年間取得計画の策定（社員全員）
- ・人事担当部門による社員の年次有給休暇取得状況の把握